



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม
(ศปท.ภท.)

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อรองรับและร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการขยายระยะเวลาของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ออกไปอีก ๑ ปี โดยได้เพิ่มเติมแนวทางการดำเนินการ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงกลาโหม โดยให้หน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม และหน่วยงานในกำกับของกระทรวงกลาโหม ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงกลาโหมต่อไป

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- | | |
|--|---|
| ๑. ความเป็นมา | ๑ |
| ๒. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) | ๒ |
| ๓. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | ๖ |

ส่วนที่ ๒

- | | |
|---|----|
| ๔. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กห.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๘ |
| ๕. การรายงานของ นขต.กห. และหน่วยงานในกำกับของ กห.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๒๙ |
| ๖. แบบฟอร์มการรายงาน | ๓๐ |

ส่วนที่ ๓

- | | |
|--|----|
| - การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ กห. | ๓๑ |
|--|----|

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น ซึ่งจัดทำขึ้นตาม พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑๓ ต.ค.๖๑ และ ๑๘ เม.ย.๖๒ เพื่อเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกัน ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อ ๔ ธ.ค.๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนที่จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงาน ตามที่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ คือ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งให้ใช้ได้ต่อไปจนถึง ๓๐ ก.ย.๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อ ๒ ม.ค.๖๓ โดยมีความสอดคล้องทั้งในระดับวิสัยทัศน์ ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต เมื่อสิ้นระยะของแผน และวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมืองมุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๑

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ แนวทาง ๑๔ ชุดโครงการ และแผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริตจำนวน ๓ แนวทาง ๓ ชุดโครงการ ดังนี้

๑. แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑.๑ **เป้าหมายที่ ๑** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ **เป้าหมายที่ ๒** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ ๔ เพื่อปรับลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒. แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

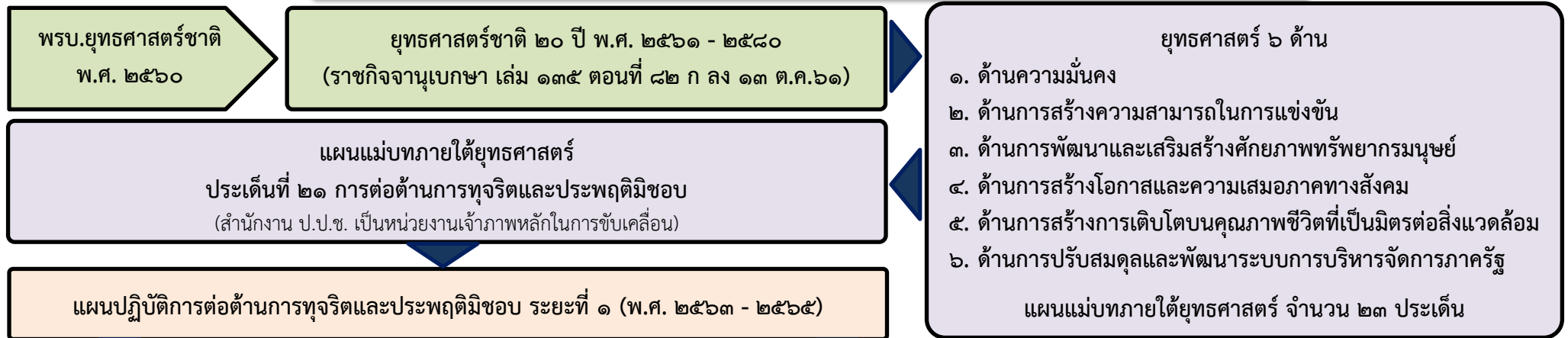
โดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ตัวชี้วัด	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) (อันดับ/คะแนน)
ค่าเป้าหมาย ปี ๖๑ - ๖๕		ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	
แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต	
เป้าหมาย		เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนา		แนวทางการพัฒนา	
แนวทางที่ ๑	ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	แนวทางที่ ๑	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แนวทางที่ ๒	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	แนวทางที่ ๒	ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แนวทางที่ ๓	พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	แนวทางที่ ๓	พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แนวทางที่ ๔	เพื่อปรับลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ		
แนวทางที่ ๕	ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ
กับ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๑๓ ธ.ค.๖๓

คณะกรรมการ ป.ป.ช.

มีมติเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๓

ขยายระยะเวลา
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ให้ใช้ต่อไปได้ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

เห็นชอบ

ให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน
และภาคเอกชน แปลงแนวทาง
แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปราม
การทุจริต

กท.

จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อให้ นขต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ใช้เป็นแนวทางและแปลงไปสู่การปฏิบัติของหน่วย

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่ง รมว.กท. กรุณาอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เมื่อ ๒๕ ส.ค.๖๐ เพื่อให้ นชต.กท., เหล่าทัพ และหน่วยงานในกำกับของ กท. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยกรอบแนวทางของแผนการป้องกันและปราบปรามของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ยังคงใช้ต่อไปได้ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

ตารางเปรียบเทียบยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับแผนฯ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”	วิสัยทัศน์ กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต
พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”	พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลและ เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐	เป้าประสงค์หลัก กท. มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้ง มีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
วัตถุประสงค์หลัก ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้าน การทุจริตในทุกภาคส่วน ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไก ป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจาก ประชาชน ๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับ ที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์หลัก ๑. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากร หน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมร่วมต้าน การทุจริตในวงกว้าง ๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการ ทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความ ร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท.

ตารางเปรียบเทียบยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับแผนฯ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย	ยุทธศาสตร์ ๑. สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. การพัฒนาการป้องกันการทุจริต ๓. การจัดการระบบบริหารงานการแก้ไขปัญหาและปราบปรามการทุจริต
ประกอบด้วย ๓๒ กลยุทธ์	ประกอบด้วย ๑๑ กลยุทธ์ ๒๖ แนวทาง

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพความมั่นคงของประเทศ ในวงกว้างทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาลในการ กำหนดมาตรการ กลไก ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว รวมทั้งเสริมสร้างกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก ให้ความรู้ ต่อด่านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ ดังปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาพรวมของประเทศ จะต้องได้รับผลคะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน คณะรัฐมนตรี จึงได้มีมติเมื่อ ๑๕ ธ.ค.๖๓ เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว

กระทรวงกลาโหม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักด้านความมั่นคง ตามพระราชบัญญัติการจัดระเบียบ กระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมาตรา ๘ กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราช และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ พิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และในฐานะเป็นกลไกของรัฐ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและใช้เป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยต่อไป

วิสัยทัศน์

กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก

กท. มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้ง มีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์หลัก

๑. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากรหน่วยงานในกำกับของ กท. มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อการทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.
๒. การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาในสังกัด กท. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ กท.
๔. ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับ

เป้าประสงค์

๑. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด

๑. สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. จำนวนของผู้ที่รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับการอบรมมีความรู้ และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม
๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม เพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๔. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
๒. การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด กท.

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
๒. สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๒. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิด การสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริตของ กท.
๒. มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๒. ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
๓. ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ วามมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
๒. การจัดทำระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ...
๓. กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีที่มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่
๔. การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ
๕. การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๖. การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส
๘. จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย ประกอบด้วย ๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) ๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for Money) ๔. หลักความเสมอภาค (Equity) ๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) ๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) ๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) ๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law) (Effectiveness)

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีประมวลจริยธรรมเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๔. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) สำหรับโครงการที่มีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อสร้างความโปร่งใสและเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการ

๕. การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข

๖. การให้หน่วยที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ให้ความเห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่ เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๗. หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๘. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย

๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม

๓. ความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

๔. ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

๕. ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส

๖. ความสำเร็จของการพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร

๗. ความสำเร็จของหน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ

๘. ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.
๒. ความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม
๓. ความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่ามี การดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง
๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย
๓. มีการวางระบบวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใส และสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด

๑. ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย
๓. ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. อย่างน้อยหน่วยละ ๑ กระบวนงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

กลยุทธ์ที่ ๕ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๔. การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.
๕. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป
๒. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๔. กท. มีการตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานในกำกับ เพื่อกำหนดมาตรการกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กท.
๕. กท. เป็นหน่วยงานที่ผู้นำและบุคลากรของหน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมและยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๘๐
๒. ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๔. ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.
๕. ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

เป้าประสงค์

- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.

กลยุทธ์ที่ ๒ การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้

แนวทางตามกลยุทธ์

- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

ผังแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

กระทรวงกลาโหมโปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. แบบบูรณาการและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์หลัก : กระทรวงกลาโหม มีระบบบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ รวมทั้งมีวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์ที่ ๑

บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และบุคลากร
หน่วยงานในกำกับของ กท.
มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ ๒

การป้องกันการทุจริตด้วยกลไกป้องกันการทุจริต
และระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๓

การปราบปรามการทุจริต โดยการดำเนินการต่อ
การทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับ
ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และ
หน่วยงานในกำกับของ กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท.
และหน่วยงานในกำกับของ กท.ที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและ
ปราบปรามการทุจริต

ผังแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท.
และหน่วยงานในกำกับของ กท.ที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๕. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล
๖. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและ
ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพจน์มิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้วนำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด กท.	๑.๑ บรรจุนโยบายเกี่ยวกับรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัด กท.	- สถานศึกษาในสังกัด กท.บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	
	๑.๒ การจัดอบรมให้ความรู้ภายในสถานศึกษาในสังกัด กท. รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ผู้รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับความรู้ในเรื่องรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนของผู้ที่รับการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด กท. ได้รับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	
	๑.๓ การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ กท.	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	๑.๔ ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับ	- ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ทุกระดับได้รับการอบรมรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์เป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	- ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านทุจริต	จำนวนของผู้ที่เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
	๒.๒ การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด กท.	- สถานศึกษาในสังกัด กท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สถานศึกษาในสังกัด กท. ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อดำเนินการทุจริต	๓.๑ จัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	- ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตของ กท.	ข้าราชการหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	
	๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.	
	๓.๓ สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เพื่อดำเนินการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการร่วมการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการทุจริต	ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อดำเนินการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. นำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย	ความสำเร็จของการนำกรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลัก ใช้เป็นแนวทางกำหนดนโยบาย	
	๑.๒ การจัดทำระเบียบ กท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดของ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีประมวลจริยธรรมเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม	
	๑.๓ กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีมีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยภาคธุรกิจเพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	ความสำเร็จของหน่วยงานมีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	๑.๔ การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) สำหรับโครงการที่มีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อสร้างความโปร่งใสและเผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบโครงการ	ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในกำกับ กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	
	๑.๕ การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	- การมีกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องให้มีความโปร่งใส เมื่อมีการดำเนินการแก้ไข	ความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่างกฎ ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งให้มีความโปร่งใส	
	๑.๖ การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การให้หน่วยที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบให้เห็นและพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร	ความสำเร็จของการพิจารณาการใช้อำนาจหน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหาร	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	๑.๗ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	- หน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	ความสำเร็จของหน่วยในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	
	๑.๘ จัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท.	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของ กท. ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๑ การกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ความสำเร็จของการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมระหว่างหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ๒. ความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการร่วมฯ เทียบกับแผนการประชุม	
	๒.๒ การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามเวลาที่กำหนด	ความสำเร็จของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ตามวงรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๓. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๑ การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	- หน่วยงานด้านการตรวจสอบมีการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการทุจริต	ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต	
	๓.๒ สร้างกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานหรือโครงการที่เห็นว่าการดำเนินการที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแนวโน้มจะเกิดผลเสียอย่างร้ายแรง	- มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย	
	๓.๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- มีการวางระบบวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อสร้างความโปร่งใสและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. อย่างน้อยหน่วยละ ๑ กระบวนงาน	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๔. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลที่ทันสมัยมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	
๕. สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล	- สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ กท. ได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจในหลักธรรมาภิบาล	ความสำเร็จของการได้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างของหน่วยงานที่ใส่ใจ ในหลักธรรมาภิบาล	
๖. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖.๑ หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กท. มีหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	
	๖.๒ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
	๖.๓ มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	
	๖.๔ การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	- กท. มีการตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานในกำกับ เพื่อกำหนดมาตรการ และ กลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กท.	ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	
	๖.๕ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- กท. เป็นหน่วยที่ผู้นำและบุคลากรของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักคุณธรรม ธรรมมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการเข้าร่วมและผ่านการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.	

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ (กิจกรรม/โครงการ)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท. ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กท.	
๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้วนำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ได้รับรู้	- นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. มีการนำบทเรียนนำคดีความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	จำนวนคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	

การรายงานของ นขต.กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. ตามแบบรายงาน

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย ส่งให้ ศปท.กท. ทุก ๖ เดือน ภายใน ๓๑ มี.ค. และ ๓๐ ก.ย.

๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย รอบ ๑๒ เดือน ส่งให้ ศปท.กท. ภายในเดือน ก.ย.

- ☐ รอบ ๖ เดือน
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

หน่วยงาน.....

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต	

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง.....เบอร์ติดต่อ.....email.....วันที่.....

การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ กท.

คำจำกัดความ

เจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการของส่วนราชการขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย และเหล่าทัพ รวมถึง พนักงานและลูกจ้างขององค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม

กระทำการทุจริต หมายความว่า การทุจริตในภาครัฐ หรือ การทุจริตต่อหน้าที่

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ประพฤตินิชอบ หมายความว่า ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่มุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

เรื่องร้องเรียน หมายถึง เรื่องที่มีการกล่าวหา เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม กระทำการทุจริต

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจากการกระทำตามที่ร้องเรียน ผู้รับมอบอำนาจ รวมทั้งผู้พบเห็นหรือทราบเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

ผู้ถูกร้องเรียน หมายถึง เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต

หน่วยงานที่ถูกร้องเรียน หมายถึง หน่วยงานหรือส่วนราชการภายในกระทรวงกลาโหมหรือหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม ที่ถูกร้องเรียนว่ากระทำการทุจริต

ความสำคัญ

เพื่อให้วิธีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกระทรวงกลาโหมจนได้ข้อยุติ มีกระบวนการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๒ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยอยู่ในขั้นตอนกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหม องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของกระทรวงกลาโหม เป็นไปในแนวทางการปฏิบัติและมาตรฐานเดียวกันต่อไป

องค์ประกอบ

๑. คำจำกัดความ
๒. เกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๓. ขั้นตอนการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๔. ดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๕. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
๖. ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๗. ตัวอย่างหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
๘. ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติประธานกรรมการจัดการประชุม
๙. ตัวอย่างหนังสือขอเรียนเชิญเข้าร่วมการประชุม
๑๐. ตัวอย่างหนังสือคำให้การ
๑๑. ตัวอย่างหนังสือรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง
๑๒. หน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๓. พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙
 - มาตรา ๓
 - มาตรา ๒๗(๓)
 - มาตรา ๓๐
 - มาตรา ๓๕(๒)
 - มาตรา ๕๘/๒
๑๔. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐)
 - มาตรา ๒๔
 - มาตรา ๔๖(๒)
 - มาตรา ๘๕(๓)
 - มาตรา ๘๙

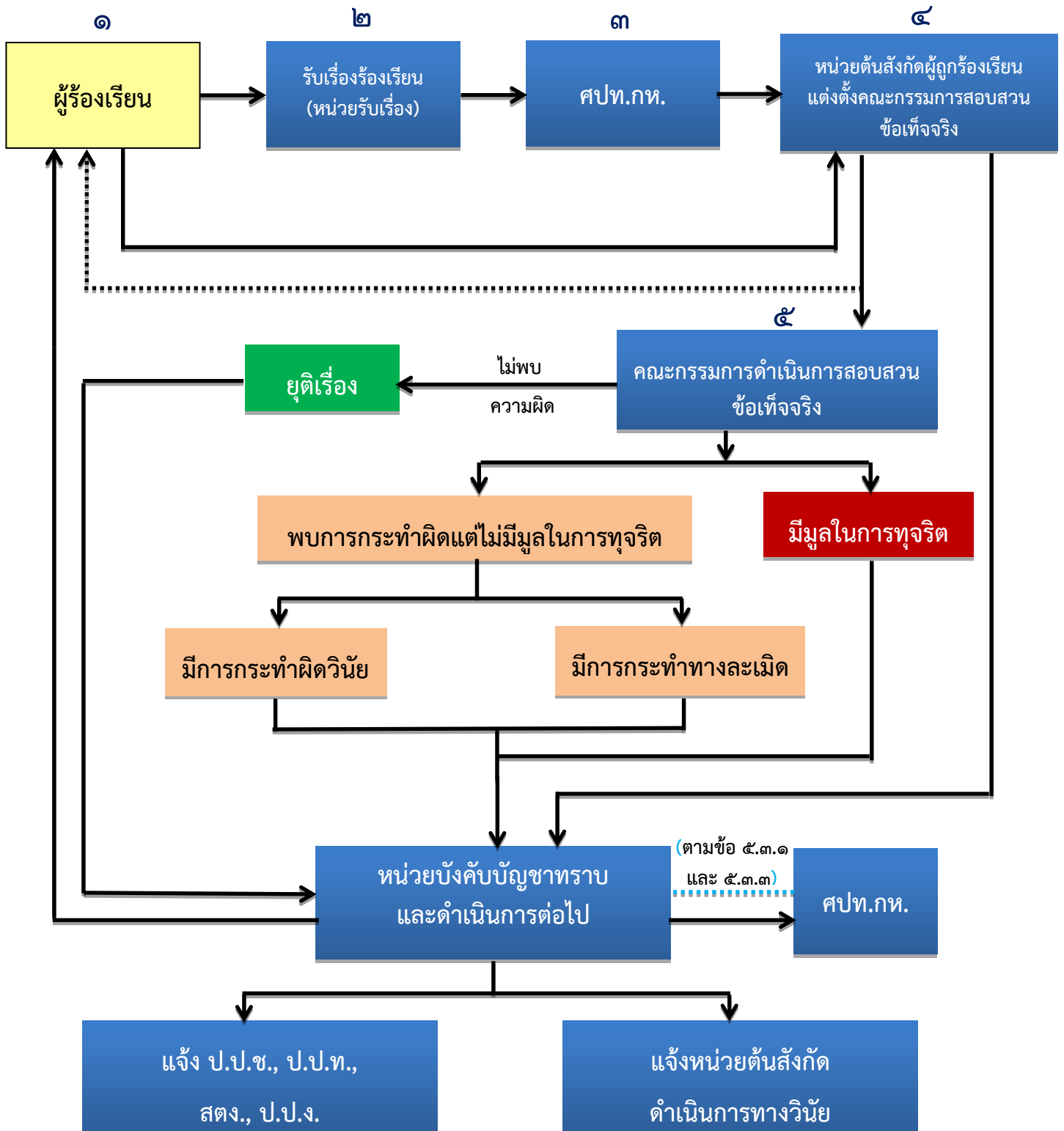
เกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เรื่องร้องเรียนต้องมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๑. ชื่อ ตำแหน่ง และสังกัดของเจ้าหน้าที่ที่ถูกร้องเรียน (ถ้ามี)
๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่เกิดเหตุร้องเรียน หรือช่วงเวลาที่เกิดเหตุ (ถ้ามี)
๓. มีข้อมูล หรือพฤติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียน หรือเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานในสังกัด กท. ที่เพียงพอสามารถดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้
๔. ระบุ พยานเอกสาร พยานวัตถุ และพยานบุคคล (ถ้ามี)

นอกเหนือจากเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาว่าจะรับไว้พิจารณาหรือไม่ เป็นเรื่องเฉพาะกรณี

ขั้นตอนการดำเนินการการร้องเรียนการทุจริต



หมายเหตุ

- แจ้ง ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง., ป.ป.ง. เมื่อมีมูลในการทุจริต
- แจ้งผู้บังคับบัญชาหน่วยต้นสังกัด เมื่อพบการกระทำผิดวินัย หรือละเมิด
- หน่วยที่แต่งตั้งกรรมการ แจ้งผู้ร้องเรียนทราบเมื่อได้ข้อยุติ หรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ (เพื่อป้องกันการร้องเรียนซ้ำ)

การดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๑ ผู้ร้องเรียน หมายถึง หน่วยงานหรือบุคคลทั้งภายในและภายนอก กท.

ขั้นตอนที่ ๒ หน่วยรับเรื่องร้องเรียน

๒.๑ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องโดยตรงไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

๒.๒ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทาง สปท.กท.

๒.๓ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายใน กท.

๒.๔ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายนอก กท.

ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินการของ สปท.กท.

๓.๑ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องโดยตรงไปยังหน่วยงานที่ถูกร้องเรียน

๓.๑.๑ แจ้งเรื่องร้องเรียนไปยัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ

๓.๑.๒ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. ภายใน ๗ วันทำการ

๓.๒ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทาง สปท.กท. ให้ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายใน กท. ให้หน่วยดังกล่าวแจ้งเรื่องมายัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ แล้ว สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๔ ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องผ่านทางหน่วยงานภายนอก กท.

๓.๔.๑ หน่วยงานภายนอก กท. แจ้งเรื่องไปหน่วยที่ถูกร้องเรียน

๓.๔.๑.๑ แจ้งเรื่องร้องเรียนไปยัง สปท.กท. ภายใน ๕ วันทำการ

๓.๔.๑.๒ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. ภายใน ๗ วันทำการ

๓.๔.๒ หน่วยงานภายนอก กท. แจ้งเรื่องมายัง สปท.กท. ให้ สปท.กท. นำเรียน ปล.กท. เพื่อกราบทูลทราบ ภายใน ๗ วันทำการ พร้อมสำเนาเรื่องร้องเรียนให้หน่วยที่ถูกร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนที่ ๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๑ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ กรณี สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. เมื่อหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว หรือ รอง, ผช., เสธ. ของหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ถูกร้องเรียน ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ รมว.กท. โดย สปท.กท. เป็นหน่วยนำเรียนขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการ ฯ

๔.๑.๒ กรณีหน่วยในสังกัด สป., บก.ทท., ทบ., ทร., ทอ., องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. หรือข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานของหน่วยงานดังกล่าว นอกเหนือจากข้อ ๔.๑.๑ ถูกร้องเรียน

๔.๑.๒.๑ หน่วยในสังกัด สป., บก.ทท., ทบ., ทร. และ ทอ. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ ผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับของหน่วยหรือเจ้าหน้าที่ดังกล่าว เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ และต้องเป็นผู้บังคับบัญชาของหน่วยในระดับกองพันหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๔.๑.๒.๒ องค์การรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์การของรัฐในกำกับดูแลของ กท. ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ คือ ผู้บริหารที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับ

๔.๑.๓ หน่วยงานที่ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ต้องแจ้งการดำเนินการในขั้นต้นและความคืบหน้าตามความเหมาะสมให้ผู้ร้องเรียนทราบ (เพื่อป้องกันการยื่นเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานอื่นต่อไป) เว้นข้อ ๔.๑.๑ ให้ สปท.กท. เป็นผู้ดำเนินการ

๔.๒ องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๒.๑ ประธานกรรมการ (ต้องมีตำแหน่งหรือชั้นยศ (กรณีเป็นข้าราชการ) ไม่ต่ำกว่าผู้ที่ถูกร้องเรียน)

๔.๒.๒ กรรมการ อย่างน้อย ๒ นาย กรรมการ ๑ นาย ต้องเป็นผู้มีความรู้ทางด้านกฎหมาย หรือมีความรู้เกี่ยวกับเรื่องที่ถูกร้องเรียน และกำหนดให้กรรมการ ๑ นาย ทำหน้าที่ เลขานุการ และอาจกำหนดให้มี ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ต้องเป็นบุคคลที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเกี่ยวข้องกับกรณีร้องเรียน

๔.๓ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

๔.๓.๑ แจกข้อร้องเรียนต่อบุคคลหรือหน่วยที่ถูกร้องเรียน

๔.๓.๒ รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐาน (พยานเอกสารและพยานบุคคล) ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน และให้หมายรวมถึงการเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ปากคำหรือหลักฐาน เพื่อประโยชน์ในการรวบรวมข้อมูลดังกล่าว

๔.๓.๓ ดำเนินการสอบสวน พร้อมจัดบันทึกการสอบสวนทุกครั้งที่มีการสอบสวน

๔.๓.๔ การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสอบสวน ให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

๔.๓.๕ จัดทำรายงานการสอบสวน พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ ฯ เสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงทราบ

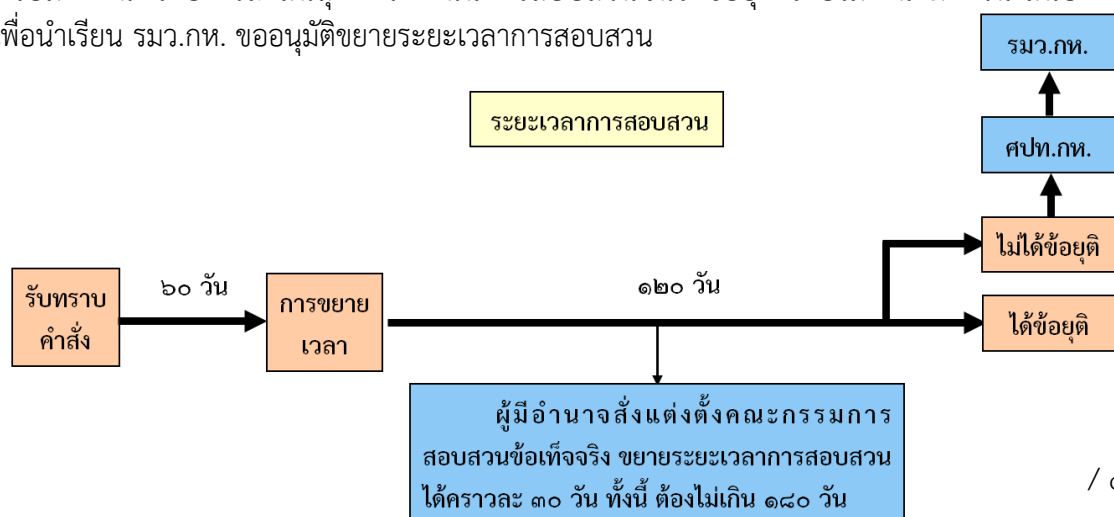
ขั้นตอนที่ ๕ การดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๑ วิธีการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้กรรมการสอบสวน แสวงหาความจริงในเรื่องที่ถูกร้องเรียน โดยในการสอบสวนห้ามมิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน (เว้นแต่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ฯ อนุญาต) ให้คณะกรรมการสอบสวน ฯ ดูแลให้บังเกิดความยุติธรรมในกระบวนการสอบสวน และดำเนินการสอบสวนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๑.๑ เริ่มนับระยะเวลาในการสอบสวน ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ และดำเนินการสอบสวนเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ ภายใน ๖๐ วัน

๕.๑.๒ หากการสอบสวนข้อเท็จจริงไม่สามารถดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเวลาตามข้อ ๕.๑.๑ ให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ขยายระยะเวลาการสอบสวนได้คราวละ ๓๐ วัน ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน

๕.๑.๓ หากไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน ให้คณะกรรมการ ฯ รายงานเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการดำเนินการสอบสวนจนได้ข้อยุติ โดยไม่เกิน ๙๐ วันเสนอ ศปท.กท. เพื่อนำเรียน รมว.กท. ขออนุมัติขยายระยะเวลาการสอบสวน



๕.๒ ผลการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๒.๑ ไม่พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน

๕.๒.๒ พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน แต่ไม่มีมูลในการกระทำการทุจริต

๕.๒.๒.๑ กระทำผิดวินัย

๕.๒.๒.๒ กระทำผิดทางละเมิด

๕.๒.๓ มีมูลในการกระทำการทุจริต

๕.๓ การรายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง

๕.๓.๑ ให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อ ๔.๑.๑ รายงาน สปท.กท. เพื่อนำเรียน รมว.กท. ขออนุมัติแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ หรือ ดำเนินการต่อไป

๕.๓.๒ ให้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามข้อ ๔.๑.๒ (เว้น สป.) รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ทราบ และผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ รายงานตามสายการบังคับบัญชา จนถึง บก.ทท., ทบ., ตร., ทอ., ผอ.อพศ. และ ผอ.สทป. (สำหรับ บอท. ให้รายงานถึง ผบ.ตร.) หรือแล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งให้ผู้ร้องเรียน และ สปท.กท. ทราบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ หรือดำเนินการต่อไป

๕.๓.๓ หน่วยในบังคับบัญชาของ สป. หรือกรณีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ผู้ถูกร้องเรียน ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ทราบ และผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ รายงานตามสายการบังคับบัญชาจนถึง สปท.กท. เพื่อนำเรียน ปล.กท. ขออนุมัติแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ หรือดำเนินการต่อไป

๕.๔ ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการต่อผลการสอบสวนข้อเท็จจริง ดังนี้

๕.๔.๑ ไม่พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน ให้ยุติเรื่อง

๕.๔.๒ พบการกระทำความผิดของผู้ถูกร้องเรียน ทางวินัย หรือ ทางละเมิด แต่ไม่มีมูลในการกระทำการทุจริต ให้ดำเนินการในทางปกครองต่อไป

๕.๒.๓ มีมูลในการกระทำการทุจริต ให้ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑

การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
หมวด ๓/๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ มาตรา ๕๘/๒

มาตรา ๕๘/๒ ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นว่า หน่วยงานของรัฐใดมีวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานที่เป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้ใช้บริการหรือประชาชน และส่อไปในทางทุจริตในภาครัฐ หรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ให้สำนักงานแจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นทราบ

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องสั่งการให้มีการตรวจสอบและดำเนินการ แล้วแจ้งผลการดำเนินการให้สำนักงานทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหากจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงต้องกำหนดระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วเสร็จให้สำนักงานทราบด้วย ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานให้คณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

